

理事長ご挨拶



日立健康保険組合 理事長
 ㈱日立製作所 人財統括本部
 人事労務本部長
山本 夏樹

当健康保険組合の事業運営については、日頃よりご理解、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

皆さまにおかれましては、新型コロナウイルス感染症の影響により、引き続き不安な日々を過ごされていることと存じます。日立グループでは「お客さま、パートナー、そして、日立グループでグローバルに働く従業員および家族をはじめとするすべてのステークホルダーの皆さまの安全・健康を第一に考える」ことを基本方針としており、当健康保険組合においても、その一助となるべく、日々の業務を遂行しております。ホームページ上ではコロナ禍に対応した各種の情報提供なども行っておりますので、是非一度ご高覧いただき、感染症予防対策と新たな働き方や生活様式を踏まえた心身の健康確保にお役立てください。

当健康保険組合の財政状況について、2021年度は、加入者数の減少に伴い保険料収入が減る一方、一人当たり保険給付費や高齢者支援金・納付金は増加する見込みです。このため、実質収支は赤字予算となっておりますが、別途積立金からの繰入れを行うことにより、健康保険料率は引き続き従来通りとしています。

一方で、介護保険については、国が定めた納付額を各健康保険組合の加入者の総報酬額で割り戻して保険料率を決定するしくみとなっており、2021年度は国から提示された納付額が大幅に増加していることに加え、新型コロナウイルス対応の観点で基準の引上げ等も行われたことから、0.17%の料率引上げが不可避となっております。何卒ご理解くださいますようお願い申し上げます。

当健康保険組合としては、加入各社における関連業務の省力化・集約化を推進し、より効率的な業務運営の実現に努めるとともに、各社の健康経営の支援強化に取り組むことで、引き続き安定的な制度運営基盤の維持に努めてまいります。また、加入者の皆さまに向けては、健診結果や医療費明細、各種健康関連情報などが閲覧できる「MY HEALTH WEB」を通じて、ご自身のQOL向上とご家族を含めた疾病予防、健康づくりに繋げていただけるよう、さらなる支援・取組みを進めてまいります。

皆さまにおかれましては、当健康保険組合の各種制度・施策を有効活用いただき、ご家族とともに健康な生活を実現する一助としていただきますよう、宜しくお願い申し上げます。

重点実施事項

みなさまの健康保持・増進につながる施策や、健康経営と連動した効率的な健康増進事業、医療費適正化施策の推進など、2021年度も引き続き実施してまいります！

1 健康経営と連動した健康増進事業の推進

項目	取組み内容
「日立における健康経営」を踏まえたコラボヘルス(*)の推進	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人認定取得支援強化 健康スコアリングレポートの提供と取組み状況の公表 第2期データヘルス計画の後半3年間の取組み [国提供スコアリングレポートの順位向上推進] ①コラボヘルスの推進 ②特定保健指導の実施率向上対策の強化 ③ハイリスク者対策(重症化予防)強化 ④禁煙支援の強化 ※働き方の多様化を踏まえた事業の提供を実施
(*)コラボヘルスとは 事業主と健保が協働で健康増進施策に取り組むこと	
家族健診受診率向上	・ナッジ等活用、過去受診実績に応じた受診勧奨

2 健保財政基盤の強化(医療費適正化、業務効率化など)

項目	取組み内容
日立グループの人財方針を踏まえた日立健保の対応	<ul style="list-style-type: none"> 事業所健診予約業務の健保集約化、標準化 健診結果データ標準化および早期提供の実施 加入者申請手続きの事業主経由省略化等
国の動向を踏まえた対応	・オンライン資格確認導入対応
医療費適正化の推進	<ul style="list-style-type: none"> ジェネリック医薬品の使用促進 レセプト分析を踏まえた受診指導
財政状況の継続検証	・財政状況(中期財政シミュレーションを含む)の定期報告

3 「基本と正道」の徹底

項目	取組み内容
運用ルールの徹底	・個人情報保護、情報セキュリティ、安全衛生等

