「健康経営優良法人2017」の認定を取得しました。

経済産業省と日本健康会議が進める健康経営優良法人認定制度において、左記2社が「健康経営優良法人2017」に選ばれました。

大規模法人部門
株式会社 日立製作所

2017年2月21日認定

㈱日立製作所は、
「安全と健康を守ることは全てに優先する」という
「日立グループ安全衛生ポリシー」の
基本理念に基づき、従業員と家族の健康の維持・増進を支援するため、
下記の通り、取組んできたことが評価されました。

健康教育をはじめとした
啓発活動

産業保健スタッフの支援による事業所内の
健康づくりの意識醸成

日立健保と連携し、データヘルス計画を通じた、健康づくりのための
支援や疾病の予防、重症化対策
への取組み

【G-HIWEBより】

日立製作所では、2017年度より、
日立ワーク・ライフ・イノベーションを推進しています！

「成長」「仕事」「生活」「健康」の4つの視点から
一人ひとりが仕事と生活のバランスを考えながら、
技術や知識を社会に役立てることをめざします。
～一人ひとりの多様な働き方が、創造的な未来を拓く～
をテーマに、左記サイトをオープンしています。
ぜひご覧ください。

健康経営優良法人認定制度とは…地域の健康課題に即した取組みや日本健康会議が進める健康増進の取組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業などの法人を顕彰する制度です。「①経営理念」「②組織体制」「③制度・施策実行」「④評価・改善」「⑤法令遵守・リスクマネジメント」の5つの観点で評価がおこなわれます。

中小規模法人部門
関西日立 株式会社

2017年8月23日認定

「従業員全員が心身ともに健康で能力を十分に発揮できる環境こそ個々の成長、会社の発展につながる。」という
社長の考えのもと、2016年度から、会社全体で職場改善・健康促進を含め、
下記の通り、健康経営優良法人認定取得に向け
取組んできたことが評価されました。

コミュニケーションの促進に向けた取組み

毎年会社の親睦団体を通じて、
社員の相互参加企画を実施
全社キックオフ・ボーリング大会、社員・家族イベントの実施など

運動機会の増進に向けた取組み

①日々のラジオ体操の実施
②スポーツイベントの開催

受動喫煙対策

健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）設定

長時間労働者への対応に関する取組み

今年度も、継続して更なる健康度向上に取組んでいきます。

一人ひとりが積極的に健康づくりをめざし、健康経営の取組みに参加していきましょう！

日立健保では、今後も、健康増進施策を展開し、
健康経営を推進していく事業所のみなさまを支援していきます。