

コラボヘルス受賞事業所 健康増進推進賞

健康増進事業の積極的な開催および他事業所への展開が可能な特徴的な取組みを実施している事業所に贈られます。

株式会社日立製作所 北海道支社



グループ会社との事業共同開催

北海道地区の日立グループ各社と協力して、健康増進行事の共同開催を行っています。健康づくりと併せ、コミュニケーションの確立にも努めています。

株式会社日立製作所 システム&サービスビジネス 統括本部神奈川事業所



産業保健スタッフと従業員の 距離を短縮

定期健診後、従業員全員を対象に健康管理センタの保健師が健康相談面談を行っているため、距離感が近く、イベント等の開催でも多くの方が参加し、健康意識の向上に努めています。

日立化成株式会社 五井事業所



PDCAを意識した事業の実施

年間を通してさまざまな保健事業の取組みを実施していますが、強化月間等を設け、マンネリ化を防ぐ工夫をしています。また、事業実施後は参加者にアンケートを取り、次の実施に役立てています。

株式会社日立製作所 研究開発グループ



年齢層・職種に合わせた 取組みの工夫

比較的に年齢層が低いことに加え、研究職という形態から、個々人を対象とした取組みに限らず、チームで同じ目標に向かって取組むことを意識した事業を展開して、健康づくりに取組んでいます。

コラボヘルス受賞事業所 継続賞

前年度のコラボヘルス推進アワード「優秀賞」受賞事業所で、前年度を上回る取組みと健康状態を維持している事業所に贈られます。

株式会社 日立ソリューションズ



怪我をしないように全員で準備運動をしっかりと行いました！



盛り上がった種目のひとつ、リレー！応援にもつい力が入ります！



フィットネスクラブのブースでは体成分の測定を実施しました。



大玉運びは全員で息やリズムを合わせてヨイショ！ヨイショ！！

継続的な健康増進施策の展開

従業員の健康課題を把握して、課題解決に向けた取組みを関係部署と連携して積極的に展開しています。2007年より毎年開催しているスポーツフェスティバルは、不足気味になっている運動習慣の課題解決に向けた取組みの1つであり、運動機会の提供、運動を再開するきっかけづくりとして開催していますが、職場内のコミュニケーション促進の取組みという位置づけにもなっています。毎年、秋に開催していますが、開催日が近づくにつれて、職場内ではスポーツフェスティバルの話題で持ち切りになります。弊社も日立グループの一員として、社員の健康と安全は全てに優先することを基本理念として、「健康経営」を推進していますので、経営トップとの密な連携を行いながら、従業員の健康度向上に向け、今後も事業を継続的に実施していきます。



Congratulations!

